

entornos de confianza



cómo desarrollarlos



entornos de confianza cómo desarrollarlos

sesión 1

entornos de confianza, ¿para qué y para quiénes?

La confianza, el pegamento de las relaciones

un itinerario con 3 fases

Modelos emergentes de gestión en la base de entornos de confianza:

- teoría U (Otto Scharmer),
 - reinventar las organizaciones (Frederic Laloux),
 - sociocracia práctica.
- ¿qué tipo de líder soy?

Las 4 dis-funciones del liderazgo.

conciencia y emociones al servicio de un nuevo liderazgo + re-capitulación inicial de capacidades a potenciar y desarrollar.

Lecciones emergentes:

- el buey solo y la comunidad.
- la fábula de la sopa de piedras.

sesión 2 (primera fase)

un camino siempre empieza con un paso

Taller degustador de entornos de confianza, un modelo con 3 capas, 3 ejes de desarrollo y 3 fases, un degustador, un diagnóstico y un plan de acción, ¿nos acompañas?

Conversaciones generativas en la organización. el origen de entornos de confianza: el 3ple camino y 7 emociones.

sesión 3 (segunda fase)

diagnóstico de entornos de confianza

Amor y orgullo sano para el desarrollo de un modelo innovador.

Si "Amar es dejar aparecer al otro", ¿cómo lo podemos hacer?

Valores cuantitativos vs cualitativos.

sesión 4 (para entrar en fase 3)

valoración del diagnóstico y plan de acción

Despliegue en el equipo y en la organización de entornos de confianza y O3

o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

Capacidades O3 aplicables al marco mayor (la organización al servicio de la comunidad): plan de acción personal + del grupo y seguimiento.

temario

el camino del corazón, de la conciencia, del dis-fruT, el 3ple camino (una propuesta O3)



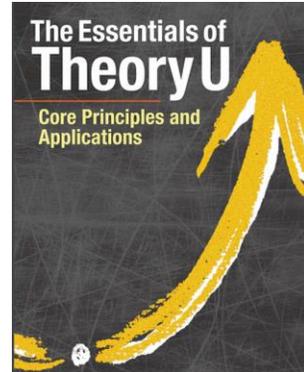


entornos de confianza cómo desarrollarlos

tal vez estás interesada en volver a tiempos pasados en los que la certidumbre del futuro está garantizada, en los que escuchar lo que la vida nos quiere decir no es importante y en los que aprendemos de los casos de éxito del pasado, valores seguros y replicables.

si estás ahí, no tenemos nada que hacer, éste no es el taller que necesitas.

si quieres desarrollar capacidades nuevas para el tiempo nuevo que ya ha llegado, válidas en tu actual puesto y organización ... y en el puesto y organización que vas a desarrollar en un horizonte próximo, podemos seguir hablando.



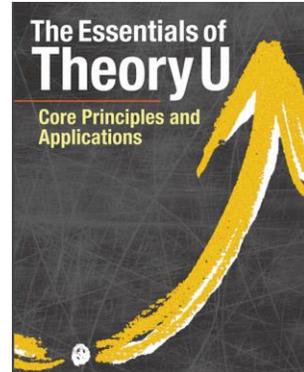


entornos de confianza

cómo desarrollarlos

objetivos del programa

- Conectamos con los fundamentos y las **palancas prácticas para el desarrollo de entornos de confianza** en la organización.
- Mejoramos nuestro campo de atención, generando conversaciones emocionalmente significativas y también más generativas, más innovadoras, **conversaciones TRANSformadoras** de entornos y realidades.
 - Desarrollamos **comunidad de facilitadores certificados** de entornos de confianza.





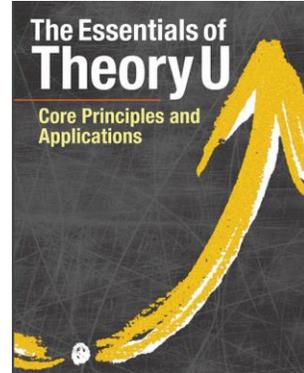
entornos de confianza cómo desarrollarlos

qué te vas a llevar

- Capacidad para el despliegue de entornos de confianza en tu organización.
 - Capacidad para generar nuevas conversaciones, adaptadas al futuro que emerge, también a nivel empresarial.

y adicionalmente...

- Acceso a un programa de desarrollo continuo con el apoyo de una app.
- Reflexión sobre las dis-funciones del liderazgo y un plan de desarrollo personal.
- Conocimiento de fundamentos de la teoría U (lanzada a nivel mundial desde el M.I.T).
 - Conocimiento de los fundamentos de las organizaciones TEAL (reinventar las organizaciones, Frederic Laloux).
 - Prácticas de conversaciones generativas.



CÓMO DESARROLLAMOS ENTORNOS de CONFIANZA



EN NUESTRA ORGANIZACIÓN,
EN NUESTRAS CASAS,
EN LA SOCIEDAD.

organizaciones con espíritu y corazón

entornos de confianza

cómo desarrollarlos



gracias por tu atención

organizaciones con espíritu y corazón